

IL FUTURO DEL LAVORO IN PIEMONTE

Il mercato del lavoro in Piemonte dopo la pandemia: fine di un equilibrio?

Giorgio Vernoni - IRES Piemonte

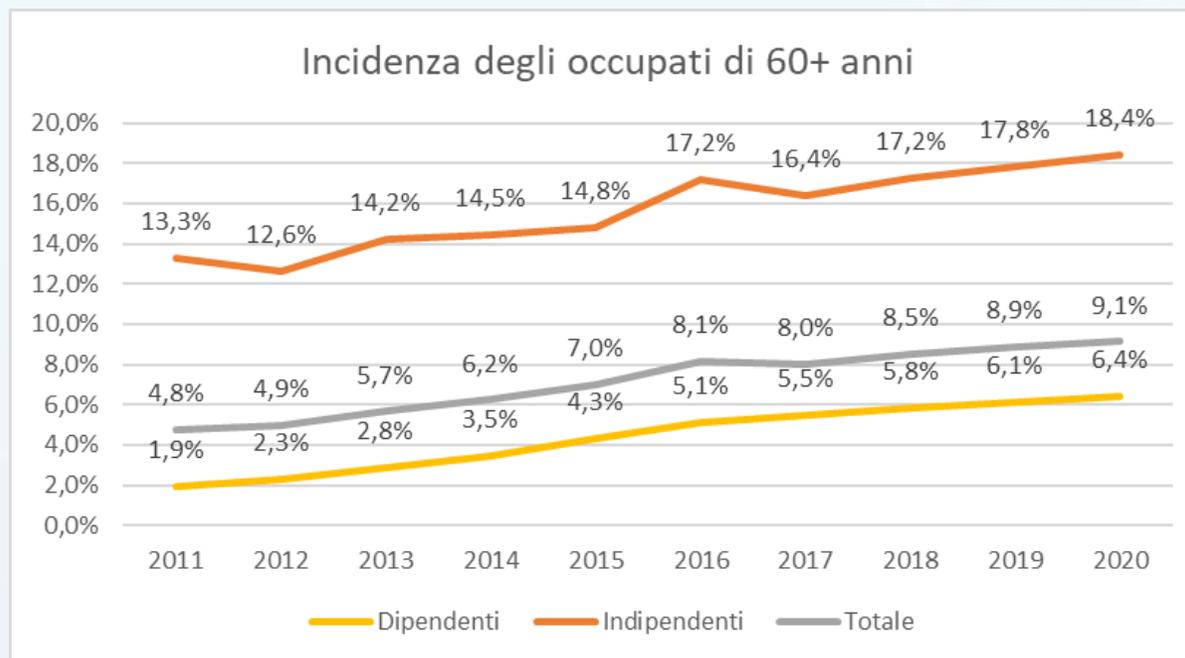
Torino, 15 maggio 2023



Caratteri prevalenti del MDL piemontese nell'ultimo decennio

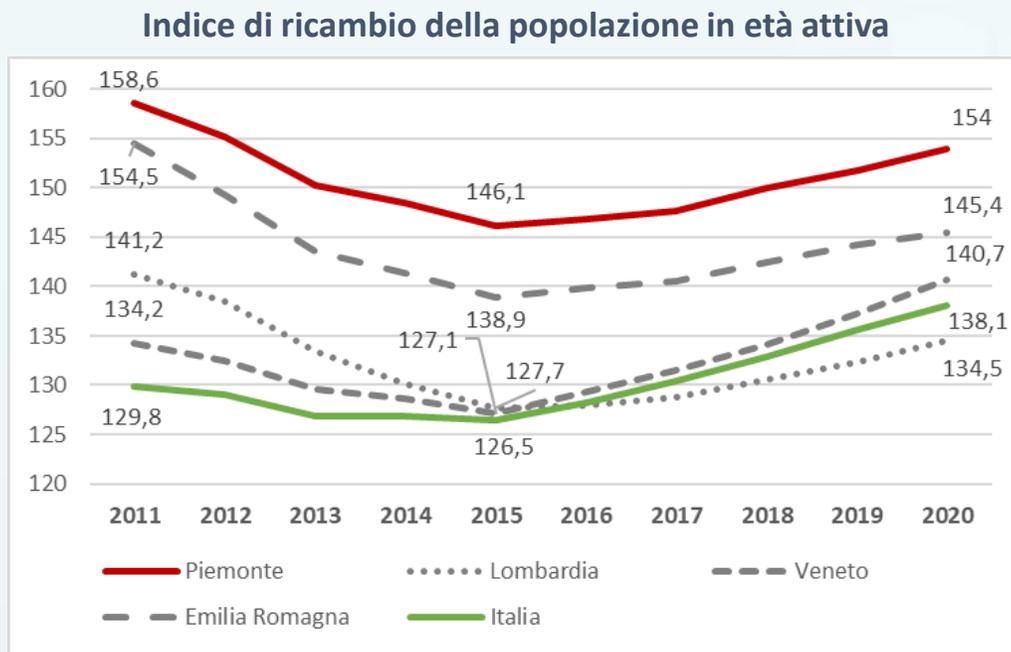
- ✓ **Occupazione relativamente stabile**, nonostante i ripetuti shock, in un quadro di tendenziale invecchiamento e diminuzione della popolazione
- ✓ **Disoccupazione moderata**, ma mai frizionale, con conseguente moderazione salariale
- ✓ Specifica **difficoltà di inserimento delle componenti più giovani** dell'offerta di lavoro e insorgenza di un **mercato «duale»** favorevole alle componenti più mature
- ✓ Permanenza del **gap occupazionale degli stranieri e delle donne**, con marcati fenomeni di concentrazione/segregazione settoriale e professionale
- ✓ **Assenza di significativi mutamenti della struttura dell'occupazione** per livello di qualificazione (polarizzazione, *upgrading*...) con il rischio della «*low skill trap*»
- ✓ Evidenti **divergenze territoriali** (Torino <> Cuneo)

L'aumento del *turnover* per pensionamento come elemento di rottura



Elaborazioni IRES Piemonte su dati RFL ISTAT

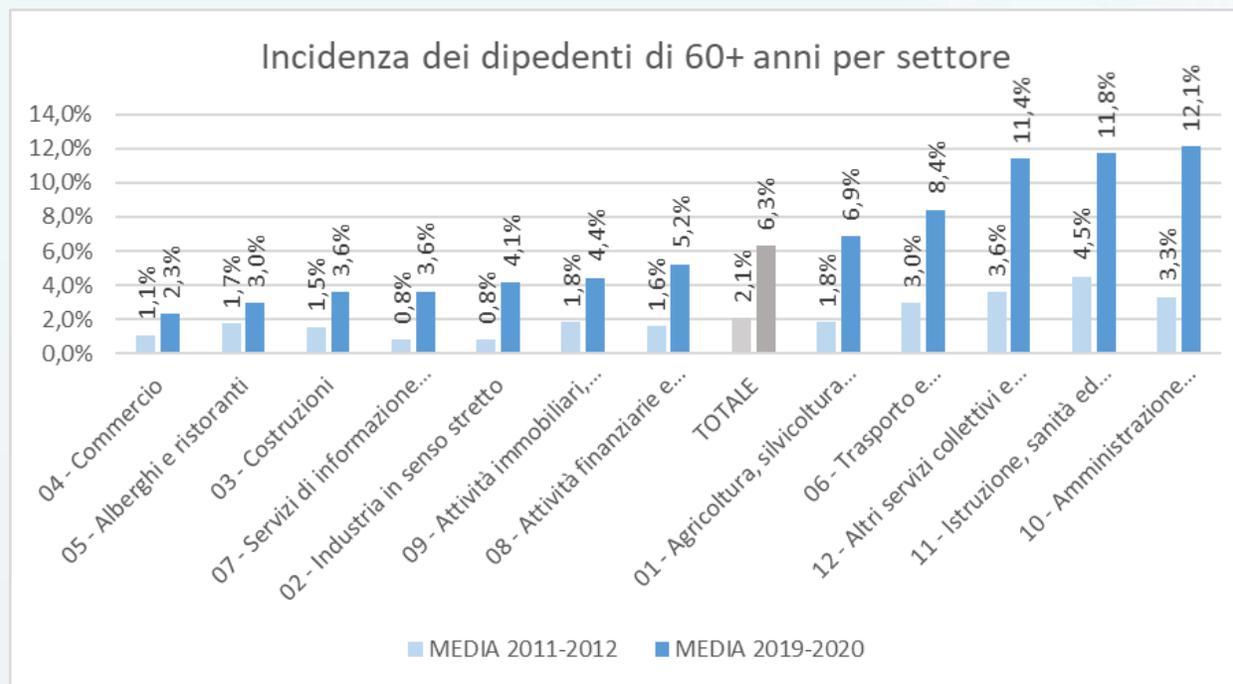
Quali sono le cause del fenomeno e perché non è stato percepito?



Elaborazioni IRES Piemonte su dati ISTAT

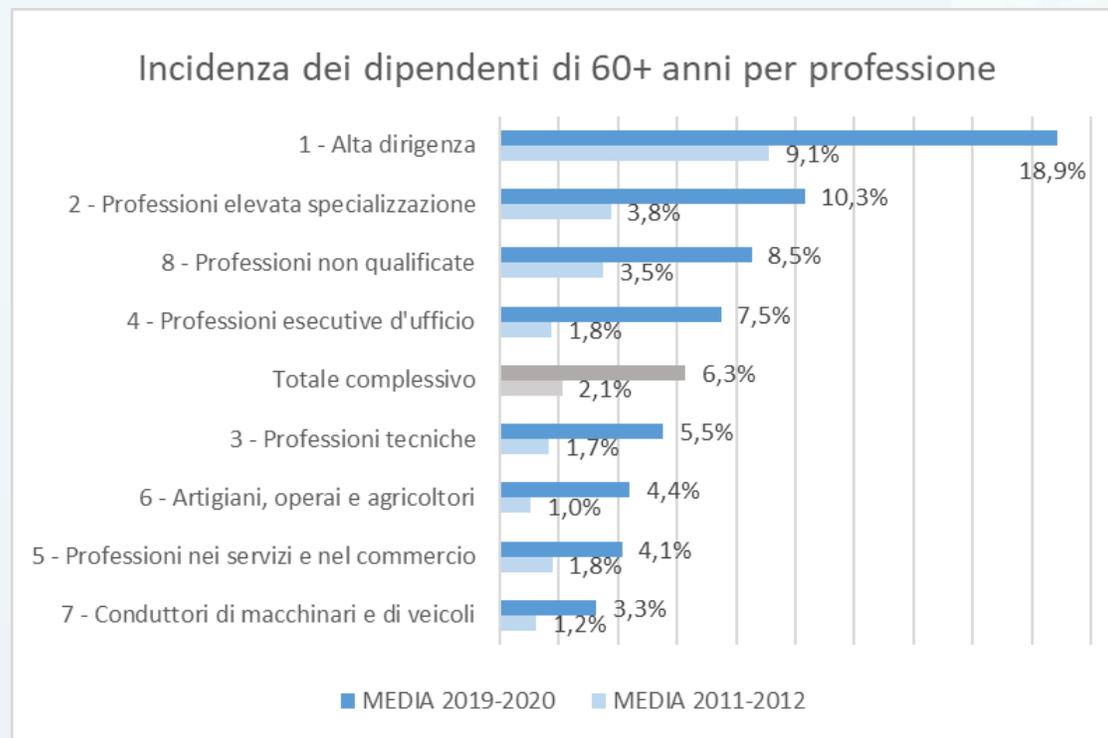
- ✓ Il combinato tra invecchiamento della popolazione, flussi migratori meno favorevoli in termini quantitativi e qualitativi, politiche di contrazione del personale della PA e l'innalzamento dell'età pensionabile ha generato un aumento del fabbisogno di turnover non del tutto percepito

Il rischio della competizione tra settori...



Elaborazioni IRES Piemonte su dati RFL ISTAT

...e di *mismatch* strutturale nelle professioni strategiche



Elaborazioni IRES Piemonte su dati RFL ISTAT

Grazie per l'attenzione.

www.ires.piemonte.it

vernoni@ires.piemonte.it