



ACADEMY

L'ACADEMY REGIONALE

ACCADEMIA PIEMONTE
per il TAM e Green Jobs
Periodo 2022-2024



FINALITA'

La Regione Piemonte ha avviato una sperimentazione triennale di un nuovo modello didattico denominato “Academy di filiera” per rispondere alle seguenti esigenze delle imprese Piemontesi^(*):

- rafforzamento del capitale umano per la competitività;
- sviluppo e innalzamento delle competenze “upskilling”;
- riconversione delle figure professionali “reskilling”;
- inserimento di nuove figure specificatamente formate (disoccupati/inoccupati).

* Con «imprese piemontesi» si intendono i soggetti che, indipendentemente dal luogo in cui è situata la propria sede legale, abbiano una o più unità locali attive in Regione Piemonte. Tale requisito deve essere mantenuto sino al termine delle attività formative.

BUDGET COMPLESSIVO

TIPOLOGIA FORMAZIONE	IMPORTO COMPLESSIVO IN VALORE ASSOLUTO	VALORE % SULL'IMPORTO COMPLESSIVO
OCCUPATI	2.890.000 €	57,80%
INOCCUPATI/ DISOCCUPATI	1.360.000 €	27,20%
AZIONI DI SISTEMA	750.000 €	15%
TOTALE	5.000.000 €	100%

GOVERNANCE

L'Academy è gestita su due livelli:

il primo livello prevede:

- la **Direzione dell'ATS**
- il **Comitato di Indirizzo**
- il **Comitato Tecnico Scientifico**

il secondo livello prevede:

- l'**Assemblea**
- i **soggetti preposti all'erogazione della formazione e al controllo amministrativo**

TIPOLOGIA FORMAZIONE:

OCCUPATI

Percorsi formativi per l'aggiornamento/riqualificazione delle persone occupate nelle imprese appartenenti alla filiera di riferimento.

Durata: 16-300 ore

Destinatari

Lavoratori di imprese afferenti alla filiera di riferimento dell'Academy, non necessariamente partner, ed impiegati/operanti nelle unità locali piemontesi.

Per occupati si intendono:

- Lavoratori con contratto di lavoro subordinato a t. indet., anche parziale;
- Lavoratori con contratto a t. det. o di collaborazione organizzata dal committente;
- Lavoratori percettori di ammortizzatori sociali;
- Titolari e coadiuvanti di imprese;
- Professionisti iscritti ai relativi ordini/ collegi;
- Lavoratori autonomi titolari di partita IVA.

TIPOLOGIA FORMAZIONE: INOCCUPATI/DISOCCUPATI

Percorsi formativi per l'inserimento lavorativo in imprese appartenenti alla filiera di riferimento di persone inoccupate/disoccupate.

Durata: 40-300* ore

Destinatari
Inoccupati/disoccupati maggiorenni, che vengano poi inseriti in imprese afferenti alla filiera di riferimento dell'Academy, non necessariamente partner.
<small>Per «disoccupati» si intendono i disoccupati ai sensi dell'art. 19, comma 1, del D. Lgs 14 settembre 2015, n. 150, e s.m.i., non occupati o impegnati in attività lavorative scarsamente remunerative nei limiti previsti dalla legislazione vigente, compresi i percettori di ammortizzatori sociali in esito a cessazione del rapporto di lavoro.</small>

* I percorsi formativi possono avere una durata sino a 600 ore, ma il contributo pubblico copre 300 ore.

I CORSI GIÀ ATTIVATI

CORSI PER DISOCCUPATI

8

300 ore a corso
6 percorsi orafi
2 percorsi tessili

94

Allievi in formazione

4

Aziende (PMI/grandi)

I CORSI GIÀ ATTIVATI

CORSI PER OCCUPATI

10

Da 16 a 84 ore per corso

4 percorsi orafi

8 percorsi tessili

2 green jobs

107

Allievi in formazione

14

Aziende (piccole/PMI/grandi)

5

Corsi interaziendali

L'ACADEMY DI CITTA' STUDI



Città Studi
Academy



Città Studi
BIELLA

LE IMPRESE AL CENTRO

IL MODELLO DI LAVORO ADOTTATO

Il progetto è iniziato con la verifica delle esigenze delle aziende attraverso la costituzione di un gruppo di lavoro e di un Comitato di Gestione.

Gli obiettivi del progetto sono:

- formare nuove risorse da inserire nel processo produttivo
- far crescere i dipendenti che risultano adatti a ricoprire ruoli specifici

I punti su cui abbiamo lavorato:

- abbattere i tempi della formazione
- adottare un modello didattico fortemente incentrato sulla parte pratica
- impostare la didattica verticale sulle competenze (hard e soft) specifiche per i ruoli
- flessibilità nell'avvio e nell'erogazione dei corsi

LA PROPOSTA

La formazione come serve, quando serve

Il modello academy che è stato realizzato si compone di 3 momenti specifici:

- Preselezione dei candidati secondo le informazioni fornite dalle aziende (a cura di Citta` Studi) a cui segue un incontro tra candidati e azienda per decidere chi avviare alla formazione
- Formazione dei candidati selezionati con ampio orario dedicato alla pratica su macchinari industriali che poi si ritroveranno nel percorso lavorativo
- Periodo di stage presso l'azienda al termine del quale sarà la stessa impresa a decidere se e con quali modalità impiegare i discenti

LA DIDATTICA

Innovare la formazione, per corsi "tailor made"

Grazie al lavoro di progettazione della didattica, si sono costruiti corsi molto verticali, incentrati sulle parti di processo industriale realmente necessarie per chi deve lavorare e con una particolare attenzione a:

- proporre strumenti didattici adeguati al target di progetto;
- usare impianti industriali reali e non laboratori didattici per velocizzare la presa di confidenza con quei processi e macchinari che si utilizzano nelle aziende.

I NUMERI 2018-2022

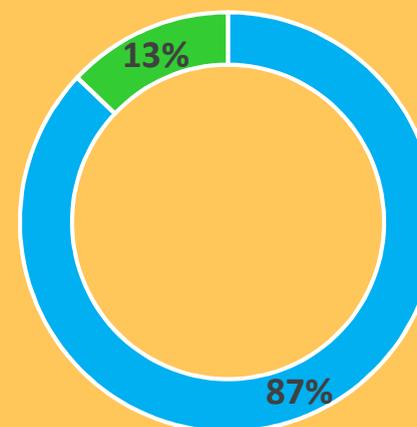
2018				
	ore	aziende	partecipanti	tipologia
1	32	1	15	disoccupati
2	390	4	9	disoccupati
3	174	1	12	disoccupati
	596	6	36	

2019				
	ore	Aziende	Partecipanti	Tipologia
1	60	1	1	occupati
2	46	1	7	occupati
3	106	1	11	disoccupati
4	44	1	7	occupati
5	108	4	12	disoccupati
	364	7	38	

2020				
	Ore	Aziende	Partecipanti	tipologia
1	214	1	5	disoccupati
2	186	3	5	disoccupati
3	60	1	2	disoccupati
	460	4	12	

2021					
	ore	aziende	partecipanti	tipologia	modalità
1	68	1	6	occupati	
2	68	2	12	occupati	DAD
3	82	1	7	occupati	DAD
4	34	mkt	21	occupati	DAD
5	36	1	17	occupati	DAD
6	44	9	12	occupati	DAD
7	41	1	5	occupati	
8	200	1	20	occupati	
9	114	2	6	occupati	
10	225	1	2	occupati	
	912	17	108		

2022				
	ore	aziende	partecipanti	tipologia
1	68	2	7	occupati
2	68	3	7	occupati
3	92	1	3	disoccupati
4	203	1	1	disoccupati
5	170	1	2	disoccupati
6	6	1	16	occupati
7	27	1	6	occupati
8	2	1	15	occupati
9	2	1	20	occupati
10	36	1	18	occupati
	650	3	42	



■ Corsi Tessili
■ Corsi Trasversali

TOTALI 2018-2022

ore	aziende	partecipanti	disoccup	occup
3006	37	289	77	212

I RISULTATI OTTENUTI

289

Persone formate

73%

Riconversione/formazione
specialistica dipendenti delle imprese

27%

Nuovi addetti da inserire in azienda

94%

Placement



LA FORMAZIONE DEL FUTURO



Il progetto COALA, finanziato dall'UE e del quale fa parte Città Studi, ha l'obiettivo di sviluppare un Assistente Digitale "Human-centered" basato su Intelligenza Artificiale (DIA) che fornisca un supporto proattivo e pragmatico a favore delle operazioni di produzione per il settore manifatturiero, al suo centro c'è l'assistente vocale open-source.

L'Europa sta registrando una carenza di lavoratori qualificati in diversi settori produttivi, la soluzione prevede l'impiego di componenti di Intelligenza Artificiale e di un'interfaccia vocale che interagisca con l'uomo attraverso un linguaggio naturale, che assista sia i lavoratori esperti che necessitino di strumenti analitici per le proprie mansioni, sia i nuovi operatori sotto training.

Per affrontare queste sfide, il progetto COALA nell'ambito tessile si concentra su due scenari principali:

- ridurre il tempo e il costo della formazione degli operatori di tessitura attraverso il supporto del Digital Intelligent Assistant (DIA); i lavoratori focalizzati in questo scenario sono gli operatori di macchina, che usano le loro competenze e conoscenze per preparare e supervisionare le operazioni della macchina sotto stretto controllo della qualità del prodotto;
- il secondo scenario, **guidato da Città Studi**, si concentra sullo sviluppo di un concetto didattico per i lavoratori tessili professionali. Il concetto didattico di COALA mira ad aiutare la nuova generazione di lavoratori tessili a sviluppare le loro competenze nel lavorare con sistemi basati sull'intelligenza artificiale. La soluzione COALA permetterà agli operatori delle macchine di richiedere consigli, spiegazioni e altre informazioni tramite l'assistente digitale in esecuzione su un dispositivo mobile.



LA FORMAZIONE DEL FUTURO



Città Studi
BIELLA

Città Studi, attraverso il suo "IMMERSIVE FUTURE HUB" creerà un visual lab accelerator che si proporrà come tech provider di strumenti e know how digitale fruibile da aziende e non.

PHYGITAL
ARCHIVI E CATALOGHI



● Valorizzazione e tutela degli Archivi del Tessile, fruizione dei materiali presenti negli archivi aziendali.



3D MODELING

● Modellazione 3D e virtualizzazione di abiti e tessuti.



VIRTUAL
SIMULATIONS

● Virtualizzazione degli ambienti e fotogrammetria, metaverso, avatar e simulazioni.



Finanziato con FONDO DI SVILUPPO E COESIONE

GRAZIE

WWW.CITTASTUDI.ORG