

IL FUTURO DEL LAVORO IN PIEMONTE:

Il ruolo e le risposte dei territori nella gestione delle transizioni in corso

Enrica Pejrolo – Regione Piemonte

Torino, 17 maggio 2023

II PR FSE + 2021-2027

- Approvato nel luglio 2022, vale oltre 1.300.000 euro
- E' strutturato in 4 priorità e 8 Obiettivi Specifici (OS), selezionati sulla base di 3

PRINCIPI GUIDA:

L'attenzione
ai risultati

Le persone al
centro

L'integrazione
delle politiche

La Strategia regionale per il FSE+:

- si inquadra negli orientamenti del Documento Strategico Unitario (DSU) regionale relativo alla politica di coesione 2021-2027;
- si raccorda con la Strategia regionale di Specializzazione Intelligente (S3)
- recepisce le direttrici generali dell'Agenda 2030, del Green Deal europeo e di EUSALP;
- raccoglie le sfide del Pilastro Europeo dei Diritti Sociali su pari opportunità e accesso al mercato del lavoro, condizioni di lavoro eque e protezione sociale e inclusione.

Struttura PR FSE+ Piemonte: dotazioni finanziarie per Priorità

Priorità	Contributo dell'Unione	Contributo nazionale (70% naz.; 30% reg.)	Totale
I - Occupazione	69.400.000	104.100.000	173.500.000
II - Istruzione e Formazione	141.480.224	212.220.336	353.700.560
III - Inclusione Sociale	154.400.000	231.600.000	386.000.000
IV - Occupazione giovanile	140.800.000	211.200.000	352.000.000
AT	21.086.675	31.630.013	52.716.688
TOTALE	527.166.899	790.750.349	1.317.917.248

Fonti di finanziamento

**PNRR
Programma
GOL**

**Programmi
Nazionali**

FSE PLUS

**Fondi
Regionali**

**Fondo
Regionale
Disabili**

PRINCIPALI INTERVENTI PER I GIOVANI



Dall'infanzia all'alta formazione

Sostegno al prolungamento orario dei servizi per la prima infanzia a titolarità comunale



Promuovere e sostenere l'accesso dei nuclei familiari alla rete dei servizi educativi per la prima infanzia con un contributo a copertura dei costi di frequenza aggiuntiva pre e post nido

Offerta formativa di istruzione e formazione professionale leFP



Per favorire l'ingresso nel mercato del lavoro è selezionata un'offerta formativa regionale articolata caratterizzata da **percorsi di qualifica e diploma professionale, in modalità ordinaria e duale**

Istruzione e Formazione Tecnica Superiore



Percorsi annuali (IFTS) e biennali (ITS) volti a garantire l'innalzamento dei livelli di competenze, di partecipazione e di successo formativo nel segmento di **formazione terziaria non universitaria** che risponde alla **domanda delle imprese di nuove ed elevate competenze tecniche e tecnologiche**

Dall'infanzia all'alta formazione

Apprendistato professionalizzante



Offerta formativa pubblica di base e trasversale per gli apprendisti assunti ai sensi degli artt. 44 (apprendistato professionalizzante) e 47.4 (apprendistato «di ricollocazione») del D.Lgs. 15 maggio 2015, n. 81.

Apprendistato per il diploma di istruzione secondaria superiore



Co-progettazione e tutoraggio dei percorsi formativi che prevedono una parte di formazione svolta presso la Scuola e una parte di formazione svolta in impresa, attraverso un contratto di assunzione degli studenti al IV e V anno.

Apprendistato di Alta Formazione e di Ricerca



Offerta formativa pubblica per percorsi di alta formazione e ricerca rivolta ad apprendisti assunti per il conseguimento di lauree, master, dottorati di ricerca, diploma Its, ricerca

Dall'infanzia all'alta formazione

Sistema regionale di orientamento



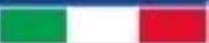
Servizi, opportunità e risorse per trovare risposte ai bisogni orientativi. Attraverso un supporto mirato allo sviluppo delle competenze, aiuta le persone a scegliere consapevolmente i percorsi più adatti nei vari cicli di studio e formazione e nelle prime fasi delle esperienze professionali

Borse di studio universitarie



Sostegno all'accesso a borse di studio, servizio abitativo e premio di laurea rivolto a iscritti alle discipline STEM e studentesse e studenti svantaggiati

INTERVENTI PER OCCUPATI, OCCUPATI A RISCHIO E DISOCCUPATI



Occupati, disoccupati, occupati a rischio

Catalogo Formazione continua per occupati



Formazione individuale continua e permanente finalizzata al miglioramento delle competenze dei lavoratori e all'aggiornamento e riqualificazione

Formazione per il Lavoro – Macro Ambito 1 (GOL)



Per sostenere l'aggiornamento, la qualificazione e la riqualificazione di giovani e adulti

Offerta formativa per l'Operatore Socio-Sanitario (OSS)



Integrazione dell'offerta formativa regionale per la qualificazione di Operatore SocioSanitario (O.S.S), **strumento di rafforzamento dell'occupabilità** e di **avvicinamento/inserimento/reinserimento** nel mercato del lavoro.

Occupati, disoccupati, occupati a rischio

Buono servizi lavoro – Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL)



Insieme di servizi di **politica attiva** calibrati sulle caratteristiche della persona, tenendo conto dell'intensità di aiuto di cui necessita per l'ingresso/reingresso nel mercato del lavoro

Cantieri di lavoro per disoccupati e per over 58



Progetti di lavoro temporaneo e straordinario al fine di favorire l'invecchiamento attivo e contribuire al conseguimento dei requisiti previdenziali ai fini pensionistici.

Individuazione, validazione e certificazione delle competenze



Servizio gratuito e individuale, di riconoscimento delle esperienze lavorative che può portare al rilascio di un attestato pubblico spendibile nel mondo del lavoro e nella formazione professionale.

PRINCIPALI INTERVENTI PER I SOGGETTI FRAGILI



Formazione per il Lavoro – Macro Ambito 2 bienni 21-22 e 22-23



Inclusione socio-lavorativa di soggetti vulnerabili

Progetti speciali



Per favorire l'inclusione socio lavorativa di persone con disabilità

Sportello Lavoro Carcere



Percorsi di politica attiva personalizzati , servizi di individuazione e certificazione delle competenze destinate a persone in esecuzione penale

Supporto alle persone non autosufficienti per l'acquisto di servizi di cura e di assistenza domiciliari



Supporto alla persona non autosufficiente, anziana o con disabilità e in condizione di particolare vulnerabilità sociale ed economica, con l'assegnazione di un **Buono Domiciliarità** come contributo mensile volto a favorirne la permanenza al domicilio.

Sostegno alle famiglie per l'inserimento di soggetti non autosufficienti in strutture residenziali a carattere socio-sanitario



Supporto alla persona non autosufficiente, ultrasessantacinquenne o con disabilità, anche minorenni, e in condizione di particolare vulnerabilità sociale ed economica, con l'assegnazione di un **Buono Residenzialità** come contributo mensile per l'accesso a una struttura residenziale di assistenza, quando ciò si renda necessario.

PRINCIPALI INTERVENTI PER LE IMPRESE



Academy di filiera



Nuovo modello didattico-organizzativo per integrare e completare l'offerta formativa "più tradizionale" autorizzata e finanziata, coinvolgendo le imprese nel sistema formativo regionale e stabilendo così un raccordo organico e continuo tra lavoro e formazione.

Mettersi in proprio



Percorsi di sostegno alla creazione d'impresa e al lavoro autonomo attraverso servizi di accompagnamento dedicati proprio a chi vuole mettersi in proprio, per creare imprese "consapevoli" e "sostenibili", con le caratteristiche giuste per maturare una solidità nel tempo.

Start up innovative



Servizio consulenziali ad aspiranti imprenditori, consulenza e tutoraggio per la creazione di start up innovative principalmente nel bacino degli incubatori universitari

www.regione.piemonte.it/web/temi/istruzione-formazione-lavoro

<https://bandi.regione.piemonte.it/>

Grazie per l'attenzione



L'Europa investe sul Piemonte, il Piemonte investe su di te